

**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

**Касимовская городская организация Профсоюза**

**Совет председателей первичных профсоюзных организаций**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| « 3 » февраля 2021г. | г. Касимов | № 10-4 |

**Об утверждении Программы по**

**мотивации профсоюзного членства**

**Касимовской городской организации**

**Профсоюза работников народного**

**образования и науки РФ на 2021-2024 годы**

 В целях организационного укрепления Касимовской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ разработан проект Программы по мотивации профсоюзного членства Касимовской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2021 - 2024 годы.

 Совет председателей первичных профсоюзных организаций Касимовской городской организации Профсоюза

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Программу по мотивации профсоюзного членства Касимовской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2021 – 2024 годы (Приложение №1).
2. Совету Профсоюза ПППО разместить Программу на сайте Управления образования администрации МО-ГО-город Касимов, направить в первичные организации для использования в работе и выполнения, провести обучение профактива по мотивации профчленства.
3. Председателям первичных организаций Профсоюза проанализировать профсоюзное членство, обеспечить проведение мотивационной работы и регулярный контроль динамики профчленства.
4. Председателю КГОП организовать деятельность по реализации программы и контроль за выполнением с предоставлением промежуточных результатов в КГОП:

- для организаций с охватом профчленством до 70% от числа работников – 2 раза в год (июль, декабрь);

- для организаций с охватом профчленством более 70% от числа работников – 1 раз в год (декабрь).

1. Членам президиума организовать оказание методической и консультационной помощи председателям первичных организаций Профсоюза по мотивации профчленства .

 6. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

Председатель Касимовской

городской организации Профсоюза Н.Г.Трофимова

*Приложение №1*

*к постановлению Совета ПППО КГОП от 3 февраля 2021 года № 10-4*

**ПРОГРАММА**

**ПО МОТИВАЦИИ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА**

**на 2021 - 2024 годы.**

**1. Общие положения**

Касимовская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее – Касимовская городская организация Профсоюза) –это объединение социально ответственных и активных представителей образовательного сообщества.

Деятельность Профсоюза направлена на улучшение качества жизни членов Профсоюза: повышение материального благосостояния, совершенствование норм труда, удовлетворение образовательных и культурных потребностей, создание необходимых условий для профессиональной самореализации, здоровьесбережение.

Практическая работа Профсоюза включает в себя содействие обеспечению достойной, справедливой и прозрачной системы оплаты и оценки труда, безопасных, здоровых условий труда и обучения, психологического комфорта, оптимального графика работы, непрерывного профессионального образования, сохранению и расширению льгот и социальных гарантий.

Программа по мотивации профсоюзного членства в Касимовской городской организации Профсоюза на 2021-2024 годы (далее – Программа) разработана в соответствии с законодательными актами, регулирующими деятельность профсоюзов, Уставом Общероссийского Профсоюза образования.

Целевая аудитория:

- профсоюзный актив: неосвобожденные председатели и члены комитетов первичных организаций Профсоюза, уполномоченные по охране труда, члены ревизионных комиссий, ответственные за информационную работу, электронный учет и т.д.;

- члены Профсоюза: работодатели, ветераны педагогического труда;

- социальные партнеры.

 Программа определяет стратегию работы профсоюзных органов по развитию имиджа Профсоюза, мотивации работников образования на вступление в Профсоюз, повышению осознанности профсоюзного членства.

Программа по мотивации профсоюзного членства призвана совершенствовать систему мер по укреплению организационного единства Касимовской городской организации Профсоюза и усилению работы по мотивации профсоюзного членства, организации приема в Профсоюз

 **Сроки реализации Программы** – 2021 - 2024 годы.

Объем финансирования данной программы определяется сметой сметами территориальной и первичных профсоюзных организаций, утверждаемыми выборными профсоюзными органами.

**РАЗДЕЛ 2.**

2.1. **Характеристика ситуации на начало реализации Программы.** **Актуальность Программы.**

Повышение имиджа, организационное укрепление и развитие Профсоюза всегда были одним из приоритетных направлений деятельности Касимовской городской организации Профсоюза. Охват профчленством стабилен и составлял более 95% работников. Ежегодно в ноябре проводился предварительный анализ численности членов Профсоюза, причин, по которым наблюдались те или иные тенденции к ее снижению, предпринимались оперативные меры по организационному укреплению.

Однако, в некоторых учреждениях охват профчленством по-прежнему остается ниже городского показателя и составляет 91,92 %. Имеется некоторая отрицательная динамика охвата профчленством среди работников. Основные причины:

- продолжающийся процесс оптимизации в сфере образования,

- уменьшение штатов образовательных организаций,

- возросшее количество работающих по совместительству.

Существенно повлияли на отношение к Профсоюзу у части работников отрасли непопулярные социальные преобразования в Российской Федерации, формирование через средства массовой информации негативного имиджа профсоюзов, замалчивание позитивных результатов их деятельности; постоянное реформирование системы образования, увеличение бюрократической нагрузки и интенсификация труда педагогических и руководящих работников.

Среди причин можно также отметить следующие:

- потребительское отношение к Профсоюзу (личная позиция – «хочу получить больше, чем заплатил взносов при собственной пассивности и критиканстве»);

- нежелание платить профсоюзные взносы (личная позиция - «зачем платить взносы, когда все, чего добивается Профсоюз, распространяется на всех работников»),

- неэффективная работа профактива (пассивность и соглашательство или неумение и нежелание вести конструктивный диалог с социальными партнерами и членами Профсоюза, правовая безграмотность, недостаточная и некачественная информационная работа и др.).

В 2020 году Касимовская городская организация Профсоюза,как ив целом Рязанская областная организация Профсоюз, включилась в реализацию проекта Центрального совета Общероссийского Профсоюза образования «Цифровой Профсоюз», цель которого – повышение качества внутрисоюзной работы в части ведения реестров организаций Профсоюза и объективного учета членов Профсоюза, а также развитие инновационных форм поддержки членов Профсоюза через разнообразные бонусные программы.

**2.2. Цель и задачи Программы**

**Цель Программы** – создание комплексной системы согласованных действий профсоюзных кадров и актива Касимовской городской организации для организационного укрепления, повышения имиджа, авторитета и влияния Профсоюза в отрасли образования региона за счет развития осознанности профсоюзного членства и вовлечения в Профсоюз новых членов.

**Задачи:**

1. Обеспечение положительной динамики численности членов Профсоюза.
2. Развитие профессионализма профсоюзных кадров, актива и их резерва в вопросах представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

3.Укрепление организационно-финансового положения территориальой и первичных организаций Профсоюза.

4. Развитие авторитета и устойчивого позитивного имиджа Профсоюза у социальных партнеров, членов Профсоюза и общественности за счет повышения эффективности диалога с органами власти, участия в государственно-общественном управлении образованием, коллективно-договорном регулировании.

5. Повышение информированности членов Профсоюза, работников сферы образования, социальных партнеров и общественности о деятельности Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

**2.3. Основные направления реализации Программы:**

* сохранение единства и дальнейшее организационное укрепление первичных организаций Профсоюза;
* сохранение профсоюзного членства при реорганизации образовательных учреждений;
* обеспечение притока в Профсоюз новых членов;
* поиск и использование инновационных форм работы по мотивации профсоюзного членства и вовлечению членов Профсоюза в активную профсоюзную работу;
* разработка и осуществление мер по пропаганде целей и задач Профсоюза, по формированию его нового имиджа;
* повышение эффективности коллективных договоров и территориальных соглашения, расширение форм и методов сотрудничества организаций Профсоюза с работодателями;
* совершенствование и повышение эффективности профсоюзной деятельности по защите прав и интересов работников образования в области оплаты труда, аттестации, повышения квалификации и переподготовки педагогических и руководящих работников образовательных учреждений, сохранению действующих социальных льгот и гарантий, пенсионного обеспечения. повышение роли правозащитной деятельности Профсоюза как стимула мотивации профсоюзного членства;
* усиление мотивационной роли охраны труда и здоровья работников в привлечении новых членов профсоюза и сохранения профчленства;
* проведение целенаправленной работы с молодыми специалистами по вовлечению в профсоюз, привлечение молодежи к работе в профсоюзных структурах всех уровней;
* развитие информационной работы в Профсоюзе, обеспечение информированности членов Профсоюза о деятельности Профсоюза ;
* консолидация средств профсоюзного бюджета на реализацию уставных задач Профсоюза.

**РАЗДЕЛ 3.**

**Календарный план реализации Программы по мотивации профсоюзного членства в** **Касимовской городской организации Профсоюза на 2021-202024 годы**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Перечень мероприятий | Сроки реализации | Ответственные лица: |
| 1 | Утверждение на заседании Совета ПППО Программы по мотивации профсоюзного членства в Касимовской городской организации Профсоюза на 2021-2024 годы  | 1 квартал 2021 | Трофимова Н.Г. – председатель Касимовской городской организации Профсоюза, члены Совета. |
| 2 | Анализ статистических данных профсоюзного членства в территориальных и первичных организациях Профсоюза с целью выявления динамики | январь 2021, а далее ежегодно.  | Трофимова Н.Г. – председатель Касимовской городской организации Профсоюза, председатели первичных организаций (далее ППО) |
| 3 | Доведение и изучение методических рекомендаций по организационной работе, пособий по мотивации профсоюзного членства для территориальной и первичных профсоюзных организаций | По мере поступления |  Председатель , члены президиума КГОП |
| 4 | Актуализация паспортов территориальной и первичных организаций Профсоюза | Август-сентябрь 2021 | председатель ТПО и ППО |
| 5 | Обеспечение обучения профактива всех категорий, организация работы по его обучению.  | август 2021 | Председатели ТПО ППО |
| 6 | Обновление состава Молодежных советов в территориальных организациях Профсоюза, создание комиссий по работе с молодежью в комитетах многочисленных первичных профсоюзных организаций | сентябрь 2021 | Совет молодых педагогов |
| 7 | Включение в планы работы территориальной и первичных организаций региональных программ и мероприятий по мотивации профчленства | По мере поступления | Трофимова Н.Г., председатели ППО, Совет молодых педагогов |
| 8 | Изучение опыта работы по мотивации профчленства первичных организаций с положительной динамикой. Обобщение и распространение позитивного опыта работы.  | весь период на заседаниях президиума, на семинарах, видеоконфе-ренциях и т.п. | Трофимова Н.Г.члены президиума КГОП,председатели ППО  |
| 12 | Повышение эффективности обучения профактива, совершенствование форм и методов обучения. Увеличение доли средств в профбюджетах территориальной и первичных организаций Профсоюза на проведение обучения профсоюзных кадров и актива до 6%. | весь период | Председатели ТПО и ППО |
| 13 | Включение дополнительных льгот и гарантий, распространяющихся только на членов Профсоюза, в отраслевое соглашение, коллективные договоры образовательных учреждений | весь период |  Трофимова Н.Г., Родина М.А.,председатели ППО,Совет молодых педагогов  |
| 14 |  Участие в адресные и корпоративные поддержки членов Профсоюза за счет введения новых направлений деятельности по социальной защите (бонусные программы в рамках проекта Профсоюза PROFCARDS, льготное санаторно-курортного оздоровление, негосударственное пенсионное обеспечение, дисконтные программы и пр.) | весь период |  Трофимова Н.Г., Совет ПППО |
|  |  |  |  |
| 16 | Внедрение в практику работы первичек организацию профсоюзных кружков, целью которых является не только развитие правовой осведомленности, но и пропаганда Профсоюза. | весь период | Председатели ТПО и ППО,президиум |
| 17 | Проведение тематических проверок по соблюдению трудового законодательства, законодательства по охране труда с последующим подведением итогов на заседании Совета ПППО. | весь период |  Трофимова Н.Г., Родина М.А Мартынова И.А.председатели ППО. |
| 20 | Оказание помощи в подготовке досудебной и судебной защите прав и интересов работников образования | весь период |  Трофимова Н.Г, Родина М.А., Мартынова И.А.председатели ППО. |
| 21 | Направление обращений в органы государственной инспекции труда и прокуратуры в случаях нарушения законов и иных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профсоюзах. | весь период |  Трофимова Н.Г., Родина М.А.,председатели ППО. |
| 22 | Проведения мониторинга по вопросам оплаты труда (в том числе введения НСОТ), предоставления льгот и гарантий работникам учреждений и другим вопросам. .  | весь период | Трофимова Н.Г., Родина М.А.Председатели ППО, внештатные правовые инспекторы труда |
| 23 | Контроль за соблюдением работодателями законодательства, других нормативно-правовых актов, коллективных договоров и соглашений по Свопросам охраны труда | весь период | Соколова В.В., Гайдукова О.В.-внештатные техническиеинспекторы труда, уполномоченные по охране труда  |
| 24 | Защита прав членов профсоюза при расследовании несчастных случаев на производстве, по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе). | весь период | Соколова В.В., Гайдукова О.В.-внештатные техническиеинспекторы труда, уполномоченные по охране труда |
| 25 |  Участие в проведение областного и городских конкурсов на лучшую организацию работы по мотивации профсоюзного членства, организации электронного учета членов Профсоюза, развитию информационной работы, лучшую первичную профсоюзную организацию Профсоюза, лучший коллективный договор, лучшее территориальное Соглашение, лучшего внештатного технического инспектора труда или уполномоченного профсоюзного комитета по охране труда и других. | не менее 2 конкурсов в год |  Трофимова Н.Г., президиум, председатели ППО  |
| 26 | Организация мероприятий, адресной работы с членами Профсоюза – работниками из числа обслуживающего и технического персонала | весь период | Президиум,председатели ППО, |
| 27 | Рейтингование эффективности работы первичных профсоюзных организаций. | ежегодно до 1 марта | , Президиум,председатели ППО, |
| 28 | Подготовка Публичного отчета всеми организациями с обязательным доведением в доступной форме до социальных партнеров, регулярное использование в течение года  | ежегодно | Президиум Профсоюза,председатели ТПО и ППО,Совет молодых педагогов  |
| 29 | Поощрение профсоюзных кадров и актива, добившихся заметного увеличения или стабильно высоких результатов численности членов Профсоюза в профорганизациях.  | весь период | Президиум Профсоюза, |
| 30 | Завершение работы по созданию качественных сайтов с регулярной и актуальной наполняемостью территориальной и первичных организаций (страничек на сайтах образовательных учреждений), представительства в социальных сетях, сети внештатных корреспондентов | до конца 2022 года | Президиум Профсоюза,председатели ТПО и ППО,Совет молодых педагогов  |
| 31 | Публикация в средствах массовой информации материалов, положительно влияющих на имидж Профсоюза, пропагандирующих профсоюзное членство | весь период | Президиум Профсоюза,председатели ТПО и ППО,Совет молодых педагогов |
| 32 | Проведение Дней обкома, выездных и он-лайн консультаций специалистов обкома Профсоюза для председателей первичных профсоюзных организаций и руководителей учреждений образования.  | весь период | Аппарат обкома Профсоюза,председатели ТПО и ППО |
| 33 | Использование официальной профсоюзной символики при проведении всех областных мероприятий. | весь период | Аппарат обкома Профсоюза,председатели ТПО и ППО |
| 34 | Изготовление и распространение рекламной продукции (листовки, плакаты, буклеты, аудио и видеоматериалы, календари, ручки, блокноты, т.д.) с официальной профсоюзной символикой. | весь период | Аппарат обкома Профсоюза,председатели ТПО и ППО  |
| 35 | Контроль за отражением в планах работы территориальных организаций Профсоюза вопросов по мотивации профсоюзного. | весь период | Аппарат обкома Профсоюза,председатели ТПО и ППО |
| 36 | Промежуточный контроль статистических данных в организациях Профсоюза, имеющих значительные резервы профчленства  | январь, июль,  | Аппарат обкома Профсоюза,председатели ТПО и ППО, |
| 37 | Рассмотрение хода выполнения Программы на заседаниях выборных коллегиальных органов областной, территориальных организаций Профсоюза не реже 2 раз в год) | по полугодиям: март, октябрь | Аппарат обкома Профсоюза,председатели ТПО и ППО,Совет молодых педагогов  |

Перечень мероприятий Программы не носит исчерпывающего характера. Территориальные и первичные профсоюзные организации разрабатывают и осуществляют в течение 2021-2024 годов дополнительные мероприятия по мотивации профсоюзного членства и созданию первичных профсоюзных организаций во всех муниципальных образовательных учреждениях системы образования, исходя из необходимости и имеющихся организационно-финансовых и кадровых ресурсов.

**РАЗДЕЛ 4.**

**4.1. Основные технологии реализации Программы:**

- индивидуальная мотивационная работа с работниками сферы образования – потенциальными членами Профсоюза (собеседование, агитация, печатный материал, вовлечение в деятельность организации Профсоюза и т.д.);

- адресная работа с членами Профсоюза, профактивом (традиционные и инновационные формы поддержки, морального и материального стимулирования, оказание юридической помощи, вовлечение в активную работу, создание условий для саморазвития и самореализации);

- коллективная мотивационная работа (социальный паспорт, акции по приему в Профсоюз, профсоюзные собрания с единой повесткой дня, в том числе в период отчетно-выборных кампаний, выступления по актуальным вопросам на массовых мероприятиях коллектива, в том числе совместно с социальными партнерами, социально значимые проекты в интересах членов Профсоюза, организованный досуг, профсоюзное конкурсное движение);

- правовое просвещение членов Профсоюза, социальных партнеров (буклеты, листовки, информационные листки об изменениях в трудовом и отраслевом законодательстве, о правах, льготах и гарантиях работников);

- инновационные формы поддержки членов Профсоюза и членов их семей (электронный профсоюзный билет и мобильное приложение PROFCARDS, система профсоюзных дисконтов, организованное оздоровление и отдых, развитие возможностей корпоративной пенсионной системы);

- конструктивный диалог с социальными партнерами (неформальная деятельность комиссий по регулированию социально-трудовых отношений; представительство интересов членов Профсоюза в советах и комиссиях, формируемых органами государственной власти, органами местного самоуправления, а также в коллегиальных органах управления в образовательных организациях; инициирование, участие в разработке и экспертизе нормативных правовых и локальных нормативных актов, касающихся социально-трудовой сферы и сферы образования; коллективные переговоры по заключению коллективных договоров и соглашений; совместные проекты социальной направленности, по мотивации к развитию профессионального и личностного роста, конкурсы, корпоративные мероприятия, адресная поддержка членов Профсоюза и т.д.);

- максимальное использование возможности внесения в региональное, территориальные отраслевые соглашения, коллективные договоры дополнительных гарантий и мер поддержки для членов Профсоюза;

- обеспечение учета мнения (согласования) выборного профсоюзного органа при принятии любых решений, так или иначе затрагивающих трудовые права работников на всех уровнях;

- профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением коллективных договоров и соглашений;

- система обучения профсоюзных кадров, актива, и резерва, направленная на повышение правовой, финансовой, информационной и цифровой грамотности;

- оперативное информирование членов Профсоюза, социальных партнеров о деятельности организаций Профсоюза, использование площадок социальных партнеров для позиционирования Профсоюза, как организации в интересах членов Профсоюза;

- использование официальной символики при проведении всех профсоюзных мероприятий, изготовление и распространение информационных, агитационных, сувенирных имиджевых материалов с официальной профсоюзной символикой;

- взаимодействие с политическими партиями, общественно-политическими движениями, профсоюзами других отраслей и их объединениями, другими некоммерческими организациями, представителями экспертного и научного сообществ в целях усиления поддержки государственной системы образования, сохранения и возможного повышения уровня социальных гарантий работникам и обучающимся, успешного решения проблем в сфере образования и укрепления позиций Профсоюза;

- анализ социально-трудовой и образовательной сфер, включая проведение мониторингов и опросов, социологических исследований, в том числе в целях совершенствования кадровой политики и законодательства в сфере образования, системы социальной поддержки и разработки предложений по сохранению и возможному расширению комплекса государственных гарантий различным категориям членов Профсоюза;

- участие в урегулировании индивидуальных и коллективных трудовых споров, защита прав и интересов членов Профсоюза в суде;

- коллективные действия Профсоюза, поддержка общероссийских акций солидарности в борьбе за социально-трудовые права работников.

**4.2.Критерии оценки эффективности реализации Программы**

- увеличение количества членов Профсоюза в Рязанской областной организации Профсоюза, уменьшение количества первичных профсоюзных организаций в учреждениях образования региона, не охваченных профсоюзным членством;

- наличие в организациях Профсоюза качественных, конкретных Программ по мотивации профсоюзного членства, системы организованного контроля за их выполнением;

- наличие территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров в организациях отрасли образования, соответствующих региональной нормативно-правовой базе, а также увеличение в них дополнительных льгот и гарантий работникам, членам Профсоюза;

- распространение положительного опыта работы профактива в вопросах представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, мотивации профчленства (регулярное рассмотрение на заседаниях выборных коллегиальных органов, обобщение в форме буклетов, листовок, видеороликов);

- регулярное информирование профактива, работодателей, социальных партнеров об изменениях в законодательной базе (организация электронной рассылки, размещение на сайте документов, комментариев, видеообзоров по актуальным вопросам и прочее);

- увеличение количества и повышение качества социально направленных проектов, мероприятий, в том числе реализуемых совместно с работодателями и социальными партнерами, в интересах членов Профсоюза;

- увеличение количества эффективно работающих Молодежных советов в территориальных и первичных организациях Профсоюза, количества молодых профсоюзных активистов, охвата профчленством среди работников отрасли образования в возрасте до 35 лет;

- создание единого профсоюзного образовательного пространства, комплексной системы обучения всех категорий профкадров и актива по актуальным темам (разработка пособий, методических рекомендаций, видеозанятий, образовательных рубрик на сайте областной организации, электронных Школ профсоюзного актива, выездных семинаров и др.), 100% охват системой профсоюзного обучения всех категорий профкадров и актива;

- поддержание в актуальном состоянии базы кадрового резерва, включение его в систему профсоюзного обучения;

- увеличение и повышение качества мероприятий, направленных на творческую и личностную самореализацию членов Профсоюза;

- расширение целевой аудитории PR-сопровождение деятельности профсоюзных организаций всех уровней, завершение работы по созданию сайтов (страничек на сайтах учреждений) всех территориальных и первичных организаций Профсоюза;

- завершение работы по переходу на единый электронный профсоюзный билет, электронный учет членов Профсоюза в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» и автоматизированный сбор статистических данных, изучению и использованию возможностей мобильного приложения PROFCARDS.

**РАЗДЕЛ 5.**

**КОНТРОЛЬ ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ ПРОГРАММЫ:**

 Общий контроль за реализацией Программы осуществляет президиум Рязанской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.