|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | 333_1.jpg |  | |
| **ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**  **(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)**  **РЯЗАНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**  **Касимовская городская организация**  **Профессионального союза работников народного образования и науки РФ**  **Первичная профсоюзная организация**  **ОГБОУ «Касимовская школа-интернат»**  **Первичная профсоюзная организация**  **МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №» г.Рязани** | | | | |
| «\_\_26\_» марта \_2024 г. | г. Касимов | | | № 4 |

**Отчет работы профкома**

**Первичной профсоюзной организации**

**ОГБОУ «Касимовская школа-интернат»**

**за 2019-2024 год**

Первичная профсоюзная организация – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены профессиональной деятельностью, досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним.

Деятельность профсоюзного комитета ППО «Касимовская школа-интернат» (далее ПК) в 2019-2024 г. г. основывалась на следующих документах:

* Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» ([в последней редакции от 21 декабря 2021 года](https://www.eseur.ru/Files/file16610.pdf))
* Устав Общероссийского союза «Федерация независимых профсоюзов России» ([в последней редакции от 24 декабря 2020 года](https://www.eseur.ru/Files/file16611.pdf))
* Устав Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации ([в последней редакции от 14 октября 2020 года](https://www.eseur.ru/Files/Ustav_Obscherossiyskogo_Profsouz52491.pdf))

#### [Декларация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации](http://www.ryazanprof.ru/DocsOnServer/Deklaraciya_Obscherossiyskogo_Pro52493.pdf)

#### [Порядок принятия в члены Профсоюза и прекращения членства в Профсоюзе](http://www.ryazanprof.ru/DocsOnServer/Poryadok_prinyatiya_v_chleni_Profs52490.pdf)

#### [Положение о размере и порядке уплаты членами Профсоюза членских профсоюзных взносов](http://www.ryazanprof.ru/DocsOnServer/Polojenie_o_razmere_i_poryadke_52489.pdf)

#### [Положение о порядке и содержании деятельности контрольно-ревизионных органов Профсоюза](http://www.ryazanprof.ru/DocsOnServer/Polojenie_o_poryadke_i_soderjan52488.pdf)

#### [Приоритетные направления деятельности Профсоюза на 2020-2025 годы](http://www.ryazanprof.ru/DocsOnServer/Prioritetnie_napravleniya_deyate52492.pdf)

* Положением ППО ОГБОУ «Касимовская школа-интернат»;
* Коллективным договором;
* Ежегодными планами работы профкома;

Профсоюзный комитет в своей деятельности также руководствовался постановлениями Рязанского Областного комитета профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, Касимовской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации , нормативным документом Центрального Комитета профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, Трудовым кодексом РФ и др.

Задачи, которые ставились на отчетный период работы профкома:

- улучшение социально – экономического положения работников;  
- развитие социального партнерства;  
- укрепление и развитие профессиональной солидарности;  
- взаимопомощь членам ППО;

- организация досуга членов профсоюза школы-интерната.

На 01.01.2024 г. в профорганизации насчитывается - 61 человек, что составляет 98,3 % от общего количества сотрудников. В составе актива 17 человек:

Степанкина Г.А. – председатель профкома,

Спирина Л.П. – заместитель,

Пенина Н.В. – ответственная за прием в ППО новых членов,

Члены профкома: Жидкова М.В.-, Виноградов Н.Н.-, Мартынова Л.С.-, Лобановская М.А.-

Члены ревизионной комиссии: Киршинова Л.М. (председатель), Евдокимова Е.В., Красина И.Н. Уполномоченный по охране труда – Третьякова З.А.

За отчетный период в коллектив приходили новые сотрудники, со всеми были заключены трудовые договора и соглашения. Все были вовлечены в профсоюзную организацию.

В 2023 году были выданы электронные пластиковые билеты всем членам ППО. Электронный профсоюзный билет, электронный учёт членов Профсоюза и формирование Единого реестра Профсоюза способствуют организационному укреплению первичной профсоюзной организации и формированию её положительного имиджа.

Профком проводил большую работу по реализации всех планов и намеченных работ в профсоюзной организации. В течение года проводилось до 12 плановых заседаний профкома и несколько внеплановых по мере необходимости. За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (вопросы социального партнёрства, оплаты труда, аттестации педработников, распределения учебной нагрузки педагогических работников, создания необходимых условий для обеспечения труда учителей и обслуживающего персонала, рассматривались вопросы о подготовке культурно-массовых мероприятий, работа с молодыми педагогами и мотивирование профсоюзного членства, контроль за соблюдением коллективного договора, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, материальная помощь и т.д.).

**Социальное партнерство.**

Одной из форм реализации принципов социального партнерства в социально-трудовой сфере является коллективно-договорное регулирование трудовых отношений. Профком уделял большое внимание заключению Коллективного договора - главного документа по социальной защите сотрудников. Последний Коллективный договор был заключен на 2022-2024 г.г. в соответствии с Отраслевым соглашением, прошел уведомительную регистрацию в Комитете по труду и занятости населения Рязанской области №59 от 14.02. 2022 году. Ранее мы дважды участвовали в конкурсе на лучший коллективный договор и были отмечены дипломами.

Результативность работы первичной профсоюзной организации зависят от системы социального партнерства. В её основе - постоянный диалог с директором школы на принципах взаимного уважения в интересах работников учреждения. В течение отчетного периода все вопросы связанные с организацией труда сотрудников школы регулировались с директором школы Бикуевой Мариной Валерьевной.

Администрация школы при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, всегда учитывала мнение профкома. Все положения и локальные акты проходили процедуру согласования с профкомом. Представители профсоюза входили в состав всех комиссий (комиссия по охране труда, комиссия по регулированию трудовых споров, комиссия по тарификации педагогов, комиссия по соблюдению колдоговора).

Профсоюзный комитет высказывал свое мнение руководителю школы о соблюдении трудового законодательства, в вопросах нормирования и оплаты труда, предоставлению отпусков, установлению материальных поощрений работников, расстановке кадров. Под контролем профсоюза было соблюдение трудового законодательства о приеме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам школы.

Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации (в связи с похоронами родителей и близких родственников, в связи с платной операцией и длительным стационарным лечением) – во всех случаях оказываем материальную помощь, моральную поддержку.

**Работа администрации и профкома по соблюдению трудового законодательства РФ.**

Организация правовой работы профкома и администрации в течение года:

-Участие профкома в работе комиссии по приемке образовательного учреждения к началу учебного года (совместно с комиссией по охране труда)

-Проверка соблюдения графика отпусков работников. Работа по составлению графика отпусков не позднее, чем за две недели до начала календарного года .

-Ознакомление с правильностью оформления трудовых правоотношений с вновь принятыми работниками. Проведение работы по вовлечению их в профсоюз

- Участие в проведении тарификации педагогических работников: работа в составе тарификационной комиссии. Ежегодно после новой тарификации на учебный год были проверены все дополнительные соглашения с сотрудниками, у которых изменились тарификационные показатели (заработная плата, стимулирующие надбавки в связи с изменением нагрузки или новой должности). Решены вопросы оплаты педработникам за проведение классных часов «Разговоры о важном», «… в будущее» - как часы внеурочной деятельности, оплачиваются 9 классным руководителям в полном объеме.

- Контроль за правильностью определения размера оплаты труда работников (стаж, квалиф. категория, разряд, объем учебной нагрузки (в сравнении с той, которая была определена перед уходом работника в отпуск));

- компенсационные доплаты за работу во вредных условиях труда;

- правильность установления  доплат стимулирующего характера, носящих постоянный характер (выплаты за кл. руководство – 5000 руб., руководство МО, заведование кабинетом, проверка тетрадей и т.д.);

- включение в тарификационный список педагогических работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, должностей, которые являются вакантными.

Прводились проверки:

- Проверки правильности ведения трудовых книжек ,  карточек формы Т-2 (в т.ч.  раздела об отпусках, внесения записей о присвоении квалиф. категорий, прохождении курсовой переподготовки и т.д.), личных дел работников.

-Проверка подготовки ОУ к началу учебного года, к зимним условиям.

-Проверка обеспечения работников спецодеждой и необходимым инвентарем.

-Проверка   соблюдения режима труда и отдыха работников:

- наличие графика сменности,  правильность заполнения табеля учета рабочего времени;

- предоставление перерывов для отдыха и питания;

- соблюдение режима рабочего времени  педагогических работников.

- Проверка правильности оплаты труда работников, привлеченных к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

- Проверка соблюдения графика аттестации педагогических работников и других процедурных моментов, связанных с аттестацией.

- Участие в работе по предварительному распределению нагрузки на следующий учебный год (анализ изменений учебной нагрузки, количества классов-комплектов). Контроль за ознакомлением работников с предварительной нагрузкой.

**Повышение квалификации педагогических работников и администрации**.

Проводилась совместная работа с администрацией по созданию условий для повышения педагогического мастерства: в школе работают школьные методические объединения естественно-математического, гуманитарного циклов, начальных классов, классных руководителей (воспитателей), соц.педагогов и психологов. В целях повышения профессионального уровня педработников с соблюдением всех социальных прав и гарантий своевременно сотрудники школы повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. Большое значение для развития потенциала педагогов имеют курсы повышения квалификации. Ежегодно составляются списки педагогов для прохождения аттестации и для прохождения курсов повышения квалификации. Все педагогические работники и администрация школы прошла курсы повышения квалификации по различным темам.

А именно:

2021 г.

* «Обеспечение санитарно-эпидемиологических
* требований к образовательным организациям»– 19 человек
* «Профилактика гриппа и орви/ в том числе новой коронавирусной инфекции (соvid-19)»-
* 19 человек

2022г.

* «Организация административно-хозяйственной деятельности»- 1 чел.(зам по АХР)
* Повышение квалификации в «Университет синергия»-1чел (биология, англ.яз.)
* Курсы повышения квалификации в РИРО на тему: «Реализация требований обновленных ФГОС НОО и ООО в работе учителя» -14 чел. (учителя)
* Курсы повышения квалификации в «Школа менеджера образования» АКТИОН по теме: «Формирование функциональной грамотности школьников» -1 чел. (ЗУВР)
* Курсы повышения квалификации в ООО «Инфоурок» по теме: Проектирование и проведение современного урока русского языка с учетом реализации ФГОС основного и среднего общего образования нового поколения- 2 чел.
* Курсы повышения квалификации в РИРО на тему: «Использование современного учебного оборудования в ЦО естественнонаучной и технологической направленностей «Точки роста»- 1 чел.
* РИРО по теме «Выявление особых образовательных потребностей у школьников с ограниченными возможностями здоровья» - 3 чел. и 1 чел. в «Школе менеджеров» АКТИОН по теме: «Инклюзивное образование в средней и старшей школе».

Курсы повышения квалификации 2023 г.:

* - «Выявление особых образовательныхпотребностей у школьников с ограниченными
* возможностями здоровья»
* - «Инклюзивное образование в средней и старшейшколе: методы и приемы работы учителя»
* - «Специфика организации обучения и психолого-педагогического сопровождения детей с РАС»
* - «Введение обновленных ФГОС ОО:управленческий подход»
* - «Особенности подготовки к сдаче ОГЭ порусскому языку в условиях реализации ФГОС
* ООО»
* - «Внедрение Федеральной образовательнойпрограммы среднего общего образования»
* - «Использование современного оборудования вцентрах образования «Точка роста».
* - Семинар – практикум «Современные подходы иметоды в обучении и коррекции поведения детей сРАС»
* - Семинар (онлайн) по ОРКСЭ «Оккультизм вобразовательной среде».
* Городской методический семинар по ОРКСЭ«Родители и дети».
* Прошли зачет по финансовой грамотности – 26 человек.
* Всероссийский онлайн –конкурс «30 летКонституции РФ – проверь себя» - 26 чел.
* - Единый цифровой экзамен.

**Охрана труда.**

Создание условий труда, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности тесно связано с охраной труда, которая представляет комплекс правовых норм, направленных на обеспечение безопасных и безвредных условий труда. Профсоюзная организация осуществляла общественный контроль за соблюдением требований охраны труда в своей организации, которые гарантированы ст. 37 Конституции Российской Федерации. На сегодняшний день проведена специальная оценка (СОУТ) всех рабочих мест учреждения.

В ППО был избран и работает уполномоченный по охране труда от профсоюзного комитета образовательного учреждения – Третьякова Зоя Александровна, делопроизводитель школы-интерната (с 2019 г.) и с прошлого года введена должность специалиста по охране труда. По итогам общественного (профсоюзного) контроля за состоянием охраны труда в школе составлен план мероприятий по улучшению условий труда, предотвращению травматизма и заболеваний работников школы.

Эти мероприятия, а также приобретение средств индивидуальной защиты, моющих и обеззараживающих средств, аптечек включается в ежегодное Соглашение по охране труда. В конце года составляется акт о проверке его выполнения.

Проводились плановые и внеплановые осмотры зданий и сооружений на предмет их соответствия безопасной эксплуатации, профком участвовал в проверке готовности кабинетов к новому учебному году.

Школа оборудована системой сигнализации, оформлен уголок по правилам дорожного движения, уголок по охране труда, в кабинетах физики, химии, технологии, спортивном зале имеются инструкции по технике безопасности. Своевременно все работники школы проходят медицинские осмотры и вакцинации против различных заболеваний. В годы пандемии проводились и проверки сотрудников по соблюдению масочного режима, также по обеспечению обеззараживающих средств, приборов для соблюдения требований Роспотребнадзора в эпидемиологических условиях.

**Таблица показателей**

проведения региональной тематической проверки эффективности работы комитетов (комиссий) по охране труда образовательных организаций в 2022 г.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Показатели | Оценка |
|  | **I. Раздел**  организационные мероприятия | да–1,  нет– 0 |
| 1 | Наличие комитета (комиссии) по охране труда | 1 |
| 2 | Наличие приказа о создании комитета (комиссии) по охране труда | 1 |
| 3 | Соблюдение в приказе принципа паритетности сторон (выделение представителей от администрации учреждения и профсоюзной организации) | 1 |
| 3.1 | Наличие протокола профсоюзного комитета о делегировании своих представителей в комитет (комиссию) по ОТ | 1 |
| 4 | Наличие Положения о комитете (комиссии) организации, утверждённого приказом (распоряжением) работодателя с учетом мнения выборного профсоюзного органа. | 1 |
| 5 | Наличие регламента работы комитета (комиссии) по ОТ | 1 |
| 6 | Наличие плана работы комитета (комиссии) по ОТ | 1 |
| 7 | Наличие программы совместных действий администрации и профсоюзного комитета по деятельности комитета (комиссии) по ОТ | 1 |
| 8 | Количество материалов по информированию (не реже одного раза в год) первичной профсоюзной организации. | 1 |
| 9 | Наличие в коллективном договоре, локальных актах вопросов обеспечения деятельности комитета (комиссии) по ОТ, его членов. | 1 |
|  | **II. Раздел** – деятельность комитета (комиссии) по ОТ |  |
| 10 | Численность комитета (комиссии) по охране труда (всего) | 5 |
|  | Из них: | Х |
|  | - от стороны работодателя | 3 |
|  | - от стороны профсоюзной организации | 2 |
| 11 | Количество членов комитета (комиссии) по ОТ, прошедших обучение по охране труда в соответствие с установленным порядком. | 5 |
| 12 | Проведено проверок состояния условий охраны труда (количество) | 3 |

Ежегодно в рамках подготовки к Всемирному Дню охраны труда издавался приказ о проведении мероприятий, посвящённых Всемирному дню охраны труда, разрабатывались и утверждались планы мероприятий, посвящённых Всемирному дню охраны труда.

Изучено состояние охраны труда по следующей тематике:

• нормативные документы по охране труда;

• наличие инструкций по всем категориям работников, соблюдение их сроков;

• наличие приказов, актов, их соответствие действительности;

• ведение журналов регистрации инструктажей по охране труда, безопасности жизнедеятельности, пожарной безопасности с работниками и обучающимися, журнала административно-общественного контроля;

• соблюдение требований нормативно-правовых актов по вопросам охраны труда и безопасности жизнедеятельности, соответствующих инструкций;

• наличие первичных средств пожаротушения, соответствие сроков их эксплуатации, документации;

• состояние здания, территории, подвалов;

• наличие и хранение ключей от запасных выходов;

• выполнение санитарно-гигиенического режима и мер по охране труда в кабинетах;

• наличие планов эвакуации в помещениях учебного заведения и ведение журналов регистрации инструктажей в кабинетах, мастерских, спортивных залах;

• выполнение раздела «Охрана труда» коллективного договора.

В период подготовки к Дню охраны труда были добавлены, обновлены материалы на стенде «Охрана труда», проведено обследование игрового и спортивного оборудования к эксплуатации в весенне-летний период.

Проведены проверки:

- обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ) на рабочих местах;

- обеспечения специальной одеждой согласно норм выдачи;

- исправности технических средств в учебных кабинетах;

- санитарного и технического состояния учебных кабинетов, спортивного зала и других помещений школы;

- исправности электрооборудования на пищеблоке;

Проводились также субботники на территории образовательного учреждения с соблюдением всех мер безопасности.

В 2021 г. были проведены ряд мероприятий, посвященных популяризации здорового образа жизни, охране и укреплению здоровья, занятиям физкультурой и спортом в рамках тематического года «Спорт.Здоровье.Долголетие.»

**Были поставлены основные задачи** проведения тематического Года «Спорт. Здоровье. Долголетие»: - содействие созданию условий для сохранения здоровья и ведения здорового образа жизни в первичной профсоюзной организации;- увеличение количества здоровьесберегающих, физкультурнооздоровительных спортивных событий и мероприятий, профилактических акций (в том числе с использованием современных ИКТ- технологий), направленных на популяризацию здорового образа жизни; - дальнейшее развития Всероссийского движения «Профсоюз – территория здоровья».

В течение года проведены:

- Размещение материалов тематического года «Спорт. Здоровье. Долголетие» на официальном сайте школы-интерната и в Профсоюзном уголке

-Контроль за питанием и питьевым режимом в рабочее время

- Контроль за соблюдением выполнения требований по организации работы ОУ в период сохранения рисков распространения коронавирусной инфекции

- Обучение педагогов и сотрудников школы-интерната приемам личной самодиагностики здоровья в физическом плане

- День отказа от курения, День борьбы со СПИДом- акция по распространению буклетов, информационные листовки на сайте школы

- 7 апреля - приняли участие во «Всероссийской эстафете здоровья», приуроченной к Всемирному Дню здоровья.

- 28 апреля – всемирный день охраны труда. Тема Всемирного дня охраны труда в 2021 году: «Предвидеть, подготовиться и ответить на кризис – ИНВЕСТИРУЙТЕ В УСТОЙЧИВУЮ СИСТЕМУ ОХРАНЫ ТРУДА». В школе провели месячник посвященный охране труда - апрель 2021 г.

В рамках этого месячника проведены:

- Организовали семинар «Своим здоровьем дорожу» внутришкольный для педагогов и сотрудников для ознакомления с новыми нормативными документами по охране труда.

- Оформили стенд «Всемирный день охраны труда».

- Провели беседы с педагогами «Стресс на рабочем месте», «Управление стрессом». Курс информационных бесед для сотрудников: пятиминутки здоровья «Здоровое питание: сложно или просто?!», «Питание для долголетия», «Стройнее и вкуснее», «Продукты, повышающие холестерин», «Пища здоровая и вредная», «Витаминизируйтесь!» и др.

- тренировочные занятия по оказанию первой помощи пострадавшим, правильности применения средств индивидуальной защиты.

**2022 гю - Были поставлены основные задачи** проведения тематического «Года корпоративной культуры». Проведение Года Корпоративной культуры Профсоюза ставил целью развитие пространства новых смыслов и ценностных установок профсоюзных лидеров и активистов, направленных на позиционирование Профсоюза как современной, динамично развивающейся организации, способной ставить и решать задачи, сообразные социокультурным вызовам.

Ключевыми направлениями организационного развития Профсоюза в тематический год Корпоративной культуры профсоюзной организации являлись: 1) реализация системных мероприятий (стратегических сессий, круглых столов, дискуссий и др.), направленных на выявление новых смыслов деятельности Профсоюза в современных социокультурных изменениях общественной жизни; 2) выработка Профсоюзом концепции корпоративной культуры Профсоюза как современной самообучающейся организации на основе выделенных в Декларации Профсоюза профсоюзных ценностей и знаний; 3) разработка модели профсоюзного лидерства и профессионального роста в профсоюзной организации; 4) развитие корпоративного стиля Профсоюза (формирование брендбука профсоюзной организации); 5) реализация системы обучающих программ о корпоративном развитии Профсоюза и организаций его структуры и др.

Вся информация о мероприятиях доводилась до членов профсоюза через стенд ППО, профсоюзные собрания, в чатах месенджера (вацап)- в группе профсоюзной организации школы-интерната «Наш Профсоюз – мы вместе».

2023 год - разработан План мероприятий первичной профсоюзной организации ОГБОУ «Касимовская школа-интернат» по проведению в 2023 году тематического Года **«Педагога и наставника»**. проведения тематического года.

21 апреля на **Фестивале талантов «Учитель - мастер и творец»,** прошедшем в МБУК "Дворец культуры" на выставке творческих работ «Учитель - мастер, творец, волшебник» наши учителя и воспитатели представили живописные произведения, поделки, композиции, аппликации, сувениры, панно, литературное творчество. 8 педагогов были награждены благодарственными письмами Главы города.

Реализуя план мероприятий года , мы стали участниками Всероссийских акций.

Так, с 1 февраля по 3 апреля 2023 года прошла Всероссийская акция   Профсоюза образования **«Читаем К.Д.Ушинского»,** которая была приурочена к «Году педагога и наставника» и 200-летию со дня рождения К.Д.Ушинского. Участники в течение месяца, начиная с 3 марта 2023 года (день рождения К. Д. Ушинского), выкладывали в социальную сеть ВКонтакте видео с хештегом **#читаемушинского**, в которых озвучивались фрагменты и цитаты из произведений К. Д. Ушинского. Всего в акции приняли участие 17 педагогов-членов профсоюза, были вовлечены учащиеся 2-4 классов. Самые активные педагоги (4 чел.) были премированы от профсоюза за участие.

Участвовали в региональном **фотоконкурсе «ПрофКадр»** - 6 человек.

Также в октябре 2023 г. были участниками мероприятий в рамках Всероссийской акции **«В каждом живет учитель».** Учителям, ветеранам и наставникам были вручены поздравительные открытки, цветы, подарки. В школе была организована фотозона для педагогов и школьников. Все ветераны педагогического труда были поздравлены на дому.

В апреле 2023 г. в г.Касимове проводился четвёртый окружной этап областного профсоюзного конкурса «Вместе мы команда», участником команды территориальной организации стала Степанкина Г.А., председатель ППО. Команда заняла 1 место. А 1  декабря в финале **областного конкурса "Вместе мы команда**" – почетное 2 место.

Вся информация о мероприятиях доводилась до членов профсоюза через стенд ППО, профсоюзные собрания, в чатах месенджера (вацап)- в группе профсоюзной организации школы-интерната «Наш Профсоюз – мы вместе».

**За отчетный период проведены профсоюзные собрания:**

2021 г. «Деятельность ППО по формированию навыков ЗОЖ среди сотрудников школы» - март 2021 г.

« О заключении нового колдоговора на 2022-2024 г.г.»-ноябрь 2021 г.

2022 г. «О первомайской резолюции ФНП и проведении шествия 9 мая» - апрель,

«Помощь в реализации мероприятий в проекте 500+» -ноябрь.

2023 г.

- Год педагога и наставника : «стартовые позиции и стратегические ориентиры профсоюзной организации» - апрель 2023 г.

-«О первомайской резолюции ФНП и проведении шествия 9 мая» - апрель 2023 г.

- «Проведение акции «За достойный труд!» - сентябрь.

Профком осуществлял оказание помощи в организации прохождения медосмотров и профпрививок для сотрудников. Медосмотр проведен в октябре 2022 г., прививки от гриппа тоже были проведены.

**Культурно-массовая работа**

Одним из направлений в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива. Совместно с администрацией организуются и проводятся в коллективе торжественные собрания, праздники ко Дню Учителя, Новому году, 23 февраля, 8 марта. Доброй традицией стало поздравление юбиляров, молодых мам, бабушек с вручением памятных подарков.

Ежегодно - поздравление мужчин с Днем Защитника Отечества (подарки, поздравление), поздравление женщин к Международному женскому дню 8 марта (подарки), торжественное собрание, посвященные Дню Учителя и Дню пожилого человека, новогодние поздравления, проведен огонек для членов профсоюза (все члены профорганизации получили сладкие подарки к новому году). Также приобретались новогодние подарки для детей членов профсоюзной организации.

**Информационная работа**

Главным и основополагающим стержнем в работе профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников. ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из областной организации, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней Профсоюза. Много текущей информации преподносится работникам на еженедельных планерках коллектива, личных беседах, собраниях. Работа профсоюзного комитета школы представлена на сайте школы, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией. Сайт профсоюза доступен для всех и каждого, где всегда размещены новости профсоюзной жизни, актуальная информация, а также отчеты о проделанной работе. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются: сайт школы; информационный стенд профкома- профсоюзный уголок.

Изучены и доведены до членов профсоюза документы – информационные бюллетени:

Информационные бюллетени № 20,21,22,23,24,25; единые методические рекомендации по оплате труда, отраслевое региональное соглашение на 2021-23 г.г., территориальное соглашение, о проведении 1 майских акций, довели информационные листки № 5-11, документы и рекомендации: «Правовой навигатор», «Новые подходы к мотивации», «Рекомендации по мобилизованным работникам», «Меры поддержки многодетных семей в Рязанской области» и др.

**Территориальные и Региональные тематические проверки и мониторинги 2021 г.**

**в которых участвовали:**

- с 11 октября по 15 ноября 2021г. проведена региональная тематическая проверка по теме: «Выплата ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам общеобразовательных учреждений за классное руководство, ССУЗов – за кураторство»

Мониторинги:

- В целях усиления работы по информированию членов Профсоюза и общества о работе профсоюзных организаций образования в период со 2 сентября по 11 ноября 2021 года проведён «Мониторинг информационной работы территориальных и первичных профсоюзных организаций Рязанской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ».

- с 18 ноября по 1 декабря 2021 года в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» проводился мониторинг мероприятий тематического года «Спорт. Здоровье. Долголетие»

- Также проведен Мониторинг состояния профсоюзных уголков. Цель Мониторинга- выявить является информационный стенд помощником в информационной профсоюзной работе, важным источником актуальной, востребованной, нужной информации для членов Профсоюза.

**Участвовали в акциях:**

- акции, посвященные 1 мая;

- «Нам 30+» В преддверии IX Съезда Профсоюза и в связи с проведением праздничных мероприятий, посвящённых дню рождения Общероссийского Профсоюза образования (27 сентября), поддержали акцию «Нам 30+!» Цель Акции: поздравление с днём рождения Общероссийского Профсоюза образования членов Профсоюза, ветеранов профсоюзного движения и социальных партнёров. Сроки проведения Акции: 20 – 27 сентября 2021 года.

- Ежегодно 7 октября во Всемирный день действий «За достойный труд!» трудящиеся всего мира выступают в защиту своих законных прав и интересов. В 2021 году в России акция прошла под девизом «Защитим социальные гарантии работников!».

**Участие в Конкурсах Профсоюза :**

- участие в региональном конкурсе «Лучшая первичная профсоюзная организация» - 1 место

*-* в конкурсе детского рисунка «Моя будущая профессия»,посвященного Всемирному дню действий «За достойный труд», а также в целях создания условий для художественно-эстетического развития детей, активизации профессионального самоопределения, стимулирования познавательной активности, направленной на расширение представлений о достойном труде, мотивации профсоюзного членства;

- в конкурсе творческих работ «Новогодний калейдоскоп» с 01 декабря 2021 года по 1 января 2022 года. В целях создания условий для творчества, формирования у детей художественно-эстетических способностей, полезной организации досуга, повышения мотивации профсоюзного членства;

- в городском смотре художественной самодеятельности.

**Территориальные и Региональные тематические проверки и мониторинги 2022 г.**

**в которых участвовали:**

* «Соблюдение трудового законодательства при определении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций»
* «Ведение документации первичной профсоюзной организации образовательного учреждения»

**Участвовали в акциях:**

- акции, посвященные 1 мая;

 - Всероссийская просветительская акция «Профсоюзный диктант», объявленная Исполнительным комитетом Профсоюза (постановление от 12 июня 2022 года № 12-6) и приуроченная ко дню рождения Общероссийского Профсоюза образования. Основная цель диктанта — дальнейшее формирование корпоративной культуры Профсоюза, активное вовлечение в цифровую профсоюзную среду работников и обучающихся системы образования и пополнение у них багажа знаний об основных принципах нашей организации и направлениях профсоюзной деятельности.

- в мероприятиях в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд».

**Участие в Конкурсах Профсоюза :**

Ежегодно - в городском смотре художественной самодеятельности.

2023 г. Изучены и доведены до членов профсоюза документы – информационные бюллетени:

-О внесении изменений в постановление Президиума Касимовской городской организации Профсоюза №9 от 26.08.2020 г. «Об утверждении Положения о порядке

оказания материальной помощи членам Профсоюза в Касимовской городской организации Общероссийского Профсоюза образования»

-«Об утверждении порядка награждения Почетной грамотой и благодарностью Касимовской городской организации Профсоюзаработников народного образования и науки РФ».

- Информационные бюллетени: № 24- Порядок заключения колдоговоров, №26- Аттестация педработников, №27- Новое в законодательстве (2023 ), №28 – Ответы по аттестации; №29 – Контроль за безопасностью зданий;

- единые методические рекомендации «Новые подходы к мотивации», «Охрана труда», «Согласование локальных актов»

- довели информационные листки № 1-10 (2023 г.),

- справки по региональным проверкам для учета рекомендаций, письма «О введении должности педагогического работника с наименованием «советник директора по воспитанию и

взаимодействию с детскими общественными объединениями» , «Вопросы оплаты труда работников, привлекаемых к проведению цикла внеурочных занятий «Разговоры о

важном» (экспресс-мониторинг)

**Территориальные и Региональные тематические проверки и мониторинги 2023 г.**

**в которых участвовали:**

* общепрофсоюзную тематическую проверку по теме: "Соблюдение законодательства Российской Федерации при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций, оговариваемой в трудовом договоре, а также при подготовке педагогическими работниками отчетной документации при реализации основных общеобразовательных, основных профессиональных образовательных и дополнительных общеразвивающих программ"

**Участвовали в акциях:**

- акции, посвященные 1 мая;

- в мероприятиях в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд».

**Участие в Конкурсах Профсоюза :**

- в городском смотре художественной самодеятельности.

**Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой на календарный год, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Направление расходов** | **2019 г.** | **2020 г.** | **2021г.** | **2022г.** | **2023г.** |
| прем | Подарки сотрудникам на 23 февраля | 4000 | 5000  10 чел | 4500  9 чел. | 4000  8 чел | 4000  8 чел |
|  | Премирование | 12000  3000  3500  8000 | 13500  21 чел | 18400  18 чел | 13000  5 юб  14 чел  разн | 8000  6 юб  Акция 4 чел |
|  | Подарки сотрудникам на 8 марта | 3972,53 | 16200 | 5000 | 10 000 | 7652,47 |
|  | День учителя | 3001 | 3001 | 6000 | 9737,36 | 5800 |
|  | Подарки сотрудникам на Новый год | 22050 | 16250 | 12200 | 8316,7 | 10730 |
|  | Подарки детям на Новый год | 12880 | 12500 | 12500 | 14300 | 15000 |
|  | Оргмероприятия |  |  |  |  |  |
|  | Материальная помощь | 3000  3000 | 8500  9 чел | 10000  10 чел | 11967,86  11 чел  Пос.бол | 12000  12 чел |
|  | итого | 78403,53 | 74951 | 68600 | 71321,92 | 63182,47 |
|  | остаток |  |  |  |  | 16975,1 |

**Выводы:** Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, удовлетворённость членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе должны стать основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитии информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, системы пенсионного обеспечения, оформлении больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога – престижной. Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива.

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Таким образом, на 2023 год перед профсоюзным комитетом стоят **следующие задачи:**

• Обеспечить дальнейшее укрепление организационного единства профсоюзной организации, сохранение и увеличение профсоюзного членства, активное участие молодѐжи во внутрисоюзной деятельности.

• Продолжить внедрение современных информационных технологий в деятельность профкома.

• Использовать инновационные методы мотивации профсоюзного членства среди обслуживающего персонала.

• Максимально использовать возможности социального партнѐрства при принятии решений по основным вопросам развития системы образования, вопросам регулирования трудовых отношений.

• Обеспечить участие членов профсоюза в реализации социально – значимых мероприятий и проектов.

• Укреплять исполнительскую дисциплину профактива.

• Проводить систематический мониторинг применяемых в организации системы оплаты труда, уровней заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

• Всемерно способствовать дальнейшему укреплению профсоюзной солидарности и единства, обеспечить взаимную поддержку и массовость при проведении коллективных действий.

• Добиваться достижения 100% членства в коллективе.

• Принимать активное участие во всех мероприятиях и конкурсах.

Председатель ППО: Степанкина Г.А.